

**ACCORDO PER LA SEMPLIFICAZIONE DELLA STRUTTURA DELLA  
RETRIBUZIONE DEL PERSONALE DIRIGENTE DELL'ANAC A SEGUITO  
DELL'APPROVAZIONE DEL PIANO DI RIORDINO**

L'Autorità Nazionale anticorruzione

E

la Delegazione Trattante di parte sindacale

**Visto** il Piano di riordino approvato con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° febbraio 2016 ed in particolare quanto previsto al punto 9 - Trattamento giuridico ed economico del personale;

**Visto** l'Accordo relativo al trattamento economico e giuridico dei Dirigenti dell'Autorità di Vigilanza sui Contratti Pubblici di Lavori Servizi e Forniture sottoscritto il 1° dicembre 2010;

**Visto** l'Accordo sindacale relativo al nuovo trattamento economico del personale dirigente in attuazione dell'atto di organizzazione conseguente alla delibera n. 143/2014, sottoscritto il 19 novembre 2014 ed in particolare il punto 6 in base al quale *“l'Amministrazione si impegna a semplificare la struttura della retribuzione dei dirigenti e, nel rispetto della graduazione delle posizioni in base alla responsabilità e dell'importo complessivo del trattamento economico fissato con il presente accordo, la retribuzione di risultato dovrà rappresentare una percentuale significativamente inferiore rispetto a quanto previsto nel presente accordo e comunque non dovrà superare il 15% delle componenti fisse e continuative della retribuzione per ciascuna fascia stabilite con il presente accordo”*;

**Visto** l'Accordo per l'attuazione del Piano di riordino dell'ANAC sottoscritto in data 12 aprile 2016 tra l'Amministrazione e la Delegazione Trattante di parte sindacale;

**Considerato** che occorre modificare gli artt. 8 e 9 del citato accordo integrativo sottoscritto il 1° dicembre 2010 come modificato dall'accordo del 19 novembre 2014;

**Ritenuto** di dare attuazione a quanto disposto nel Piano di riordino e nell'accordo del 19 novembre 2014

**CONCORDANO**

**Art. 1**

1. Il presente accordo modifica l'art. 8 e l'art. 9 dell'accordo integrativo sottoscritto il 1° dicembre 2010 relativo al trattamento giuridico ed economico dei dirigenti di ruolo della ex Autorità per la vigilanza sui contratti pubblici di lavori, servizi e forniture, così come modificato dall'accordo sottoscritto il 19 novembre 2014.

**Art. 2**

1. Il nuovo trattamento economico del personale entra in vigore a far data dal 10 febbraio 2016.

### Art. 3

1. L'art. 8 dell'Accordo relativo al trattamento giuridico ed economico dei dirigenti sottoscritto dei dirigenti di I e II fascia vigente a far data dal 1° gennaio 2010, come modificato dall'accordo del 19 novembre 2014, è abrogato e sostituito dal seguente:

### Art. 8

#### *Trattamento economico fisso dei dirigenti dell'Autorità*

1. Lo stipendio tabellare, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, è definito nella misura annua lorda di euro 76.770,00 per i dirigenti di I fascia e in euro 74.231,00 per i dirigenti di II fascia.
2. La retribuzione di posizione - parte fissa - comprensiva del rateo di tredicesima mensilità, è determinata in euro 50.173,00 per i dirigenti di I fascia e in euro 30.406,00 per i dirigenti di II fascia.
3. Restano confermati la retribuzione individuale di anzianità, gli eventuali assegni ad personam, ove acquisiti o spettanti, nella misura in godimento.

### Art. 4

1. L'art. 9 dell'Accordo relativo al trattamento giuridico ed economico dei dirigenti di I e II fascia vigente a far data dal 1° dicembre 2010, come modificato dall'accordo del 19 novembre 2014, è abrogato e sostituito dal seguente:

### Art. 9

#### *Trattamento economico accessorio dei dirigenti dell'Autorità*

1. La retribuzione di posizione - parte variabile - comprensiva del rateo di tredicesima mensilità, è fissata in euro 46.000,00 per i dirigenti di I fascia e in euro 33.000,00 per i dirigenti di II fascia titolari di un incarico gestionale di I livello, in euro 24.000,00 per i dirigenti di II fascia titolari di un incarico gestionale di II livello, in euro 19.000,00 per i dirigenti di II fascia titolari di un incarico ispettivo e in euro 9.000,00 per i dirigenti di II fascia titolari di un incarico di staff, studio/ricerca.
2. La misura annua massima della retribuzione di risultato è fissata in euro 13.754,00 per i dirigenti di I fascia e in euro 8.363,00 per i dirigenti di II fascia.


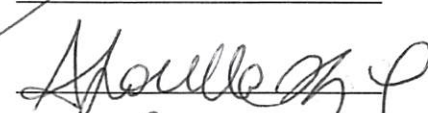
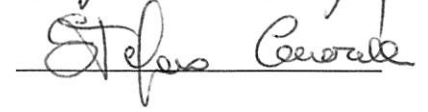
Roma, 9 giugno 2016

Per la parte pubblica: la Delegazione trattante

Dott. Raffaele Cantone

Dott.ssa Angela Lorella Di Gioia

Dott. Stefano Ceccarelli

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

Per la parte sindacale: la Delegazione Trattante

CISL FP NAZIONALE




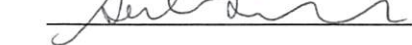
FISAC-CGIL

UILCA

FALBI-CONFISAL

CONFEDIR - DIRSTAT

DISLAP aderente FISAV-CISAL

  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_